

**“Primer salvar vides,
després salvar llocs de treball”
#COVID19**



29 de juliol de 2020

Orientacions perquè les empreses facilitin la feina a distància a les persones treballadores

CCOO de Catalunya presenta una guia sindical per a la regulació del teletreball

La crisi de la COVID-19 ha situat el treball a distància i el teletreball com una mesura preferent per mantenir una part important de l'activitat, evitar altres mesures de flexibilitat interna i ERTOS i, sobretot, evitar contagis. La seva utilització durant el període de confinament ha afectat a més del 30% de les persones treballadores, molt per sobre de les dades del 2019, quan no superava el 5%.

La precipitació amb què s'ha portat a terme la seva aplicació, l'escassa regulació existent, tant a la llei com als convenis col·lectius, i la manca de preparació de les empreses per aplicar-ho en un molt curt espai de temps, ha comportat un grapat de deficiències a les quals hem de buscar solucions. Des de CCOO de Catalunya considerem que s'ha de legislar millor aquesta forma de fer la feina, i s'ha de fer de manera urgent i amb consens amb els agents socials. Així mateix, volem situar el seu desenvolupament entre les nostres prioritats en l'àmbit de la negociació col·lectiva.

Amb la situació actual de risc de nous brots, poden generalitzar-se les mesures de restricció de moviment de persones, i el teletreball tornarà a ser una bona mesura per prevenir l'expansió del virus. Però ara ja no es pot fer de qualsevol manera, ara ja no podem parlar de precipitació ni de manca de preparació. Ara cal que aquestes mesures es negociïn amb la representació sindical a cada centre de treball.

Per això la Secretaria d'Acció Sindical de CCOO de Catalunya ha elaborat la guia “Orientacions per a la regulació del teletreball en la negociació col·lectiva”. En ella donem les orientacions sindicals per evitar les ombres que ha tingut el teletreball durant l'estat d'alarma. Les empreses han de subministrar els equips informàtics i les eines que comporta la realització de la feina a distància; les despeses per implantar aquesta organització del treball no poden recaure en la persona treballadora. Les empreses han de garantir la seguretat i la salut, especialment davant dels riscos psicosocials i ergonòmics. Al teletreball també cal garantir els mateixos drets que al treball presencial, entre d'altres la formació, la mateixa càrrega de treball, el dret a la desconnexió digital i de representació sindical. I cal una visió de gènere en la seva implementació perquè no acabi suposant una nova bretxa per a les dones, ja que no és directament una mesura de conciliació i el teletreball no pot suplantat les mesures de conciliació corresponsable, ni alterar els plans o mesures d'igualtat aprovats a cada empresa.



CCOO de Catalunya

[>> Consulta la guia “Orientacions per a la regulació del teletreball en la negociació col·lectiva”](#)



>> TELETREBALL **Diferents escenaris** **Les mateixes garanties**

Document (juny-2020) origen de la campanya CCOO Serveis:

[>> Teletrabajo, ha venido para quedarse. Desconexión digital.](#)



AMB TU TENIM LA FORÇA

AFILIA-T'HI

<https://afiliat.ccoo.cat>

CCOO **933 100 000**
de dilluns a dijous de 9.00 a 19.00 h
divendres de 9.00 a 14.00 h
<https://consulta.ccoo.cat>



www.ccoo-serveis.cat

**“Primer salvar vides,
després salvar llocs de treball”
#COVID19**



29 de julio de 2020

Orientaciones para que las empresas faciliten el trabajo a distancia a las personas trabajadoras

CCOO de Catalunya presenta una guía sindical para la regulación del teletrabajo

La crisis de la Covidien-19 ha situado el trabajo a distancia y el teletrabajo como una medida preferente para mantener una parte importante de la actividad, evitar otras medidas de flexibilidad interna y ERTES y, sobre todo, evitar contagios. Su utilización durante el periodo de confinamiento ha afectado a más del 30% de las personas trabajadoras, muy por encima de los datos de 2019, cuando no superaba el 5%.

La precipitación con que se ha llevado a cabo su aplicación, la escasa regulación existente, tanto en la ley como a los convenios colectivos, y la falta de preparación de las empresas para aplicarlo en un muy corto espacio de tiempo, ha supuesto un puñado de deficiencias a las que tenemos que buscar soluciones. Desde CCOO de Catalunya consideramos que se debe legislar mejor esta forma de hacer el trabajo, y se debe hacer de manera urgente y con consenso con los agentes sociales. Asimismo, queremos situar su desarrollo entre nuestras prioridades en el ámbito de la negociación colectiva.

Con la situación actual de riesgo de nuevos brotes, pueden generalizarse las medidas de restricción de movimiento de personas, y el teletrabajo volverá a ser una buena medida para prevenir la expansión del virus. Pero ahora ya no se puede hacer de cualquier manera, ahora ya no podemos hablar de precipitación ni de falta de preparación. Ahora es necesario que estas medidas se negocien con la representación sindical en cada centro de trabajo.

Por ello la Secretaría de Acción Sindical de CCOO de Catalunya ha elaborado la guía "Orientaciones para la regulación del teletrabajo en la negociación colectiva". En ella damos las orientaciones sindicales para evitar las sombras que ha tenido el teletrabajo durante el estado de alarma. Las empresas deben suministrar los equipos informáticos y las herramientas que conlleva la realización del trabajo a distancia; los gastos para implantar esta organización del trabajo no pueden recaer en la persona trabajadora. Las empresas deben garantizar la seguridad y la salud, especialmente ante los riesgos psicosociales y ergonómicos. Al teletrabajo también hay que garantizar los mismos derechos que el trabajo presencial, entre otros la formación, la misma carga de trabajo, el derecho a la desconexión digital y de representación sindical. Y hay una visión de género en su implementación para que no acabe suponiendo una nueva brecha para las mujeres, ya que no es directamente una medida de conciliación y el teletrabajo no puede suplantar las medidas de conciliación corresponsable, ni alterar los planes o medidas de igualdad aprobados en cada empresa.



CCOO de Catalunya

[>> Consulta la guía "Orientaciones para la regulación del teletrabajo en la negociación colectiva"](#)



>> TELETRABALL Diferents escenaris Les mateixes garanties

Document (juny-2020) origen de la campanya CCOO Serveis:
[>> Teletrabajo, ha venido para quedarse. Desconexión digital.](#)



AMB TU TENIM LA FORÇA

AFILIA-T'HI

<https://afiliat.ccoo.cat>

933 100 000
de dilluns a dijous de 9.00 a 19.00 h
divendres de 9.00 a 14.00 h
<https://consulta.ccoo.cat>



www.ccoo-serveis.cat